

โรงเรียนโคกกระท้อนกิตติวุฒิชัยวิทยา
แบบเขียนโครงการ / กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2567

1. ชื่อโครงการ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในโรงเรียน
2. กลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 2 6 7
3. มาตรฐานการประกันคุณภาพ มาตรฐานที่ 1 ประเด็นที่ 1.1.5, 1.2.1
มาตรฐานที่ 2 ประเด็นที่ 2.3
มาตรฐานที่ 3 ประเด็นที่ 3.1, 3.3, 3.4, 3.5
4. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
5. ผู้รับผิดชอบ นางจිරินันท์ ทาแก้ว
6. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง
7. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
8. สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.
มาตรฐานที่ 1 คุณภาพผู้เรียน
 - 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน
 - 1. มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร และการคิดคำนวณ
 - 2. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา
 - 3. มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม
 - 4. มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - 5. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา
 - 6. มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ
 - 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน
 - 1. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
 - 2. ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
 - 3. การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
 - 4. สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
 - 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
 - 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
 - 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย

- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและ การจัดการเรียนรู้

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
- 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
- 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
- 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

9. สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียน

- กลุ่มบริหารงานวิชาการ
- กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงานทั่วไปและกิจการนักเรียน

10. สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์หลักโรงเรียนด้าน

- ส่งเสริมผู้เรียนให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
- ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
- ใช้ระบบเทคโนโลยี แหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้
- ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณธรรม มีทักษะชีวิตและใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ไทย ยวน และยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- สร้างภาคีเครือข่ายพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน
- จัดระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

11. สอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน

- พัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาบุคลากรให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบเทคโนโลยี แหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้
- พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม ทักษะชีวิต และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ไทย ยวน และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ร่วมมือกับชุมชนและองค์กรภายนอกในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน

12. สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของโรงเรียน

- ผู้เรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้
- โรงเรียนมีระบบเทคโนโลยี แหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- ผู้เรียนมีคุณธรรม มีทักษะชีวิตและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ผู้เรียนร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ไทย ยวน และเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- โรงเรียนได้รับความร่วมมือจากชุมชนและองค์กรภายนอกในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

13. ประเภทของกิจกรรมสอดคล้องกับการคำนวณต้นทุนผลผลิตของสถานศึกษา

- กิจกรรมหลัก
- กิจกรรมรอง
- กิจกรรมสนับสนุน

14. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2544 หมวด 7 มาตรา 52 ให้มีการจัดการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างต่อเนื่อง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพทุกด้าน ในการที่จะพัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะดังกล่าวนี้ จะต้องพัฒนาครูให้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากครูสู่ผู้เรียน แต่สภาพปัจจุบันของโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ทำให้มีความขาดแคลนครูและบุคลากรที่จะมาร่วมพัฒนาให้ผู้เรียนได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษาได้ เนื่องจากครุคณิตศาสตร์ไม่ครบ และขาดแคลนบุคลากรในหน้าที่ธุรการ แม่บ้าน และช่างทั่วไป โรงเรียนโคกกระทอนกิตติวุฒิวิทยา จึงได้เขียนโครงการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในโรงเรียนเพื่อให้โรงเรียนได้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพเต็มตามศักยภาพ

15. วัตถุประสงค์

- 15.1 เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา
- 15.2 เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาคณิตศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- 15.3 เพื่อให้การดำเนินงานธุรการและงานสำนักงานของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- 15.4 เพื่อให้โรงเรียนมีการจัดการบริหารอาคารสถานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

16. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ร้อยละ 100
2. การจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาคณิตศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ร้อยละ 100
3. การดำเนินงานธุรการและงานสำนักงานของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ร้อยละ 100
4. โรงเรียนมีการจัดการบริหารอาคารสถานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

1. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา
2. การจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาคณิตศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
3. การดำเนินงานธุรการและงานสำนักงานของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
4. โรงเรียนมีการจัดการบริหารอาคารสถานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

17. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	15 - 20 ก.ย. 66	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.	ประชุมจัดทำโครงการ	21 - 30 ก.ย. 66	ผู้บริหารและหัวหน้าฝ่าย
3	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	1 ต.ค. 66	นางจิรนนท์ ทาแก้ว
4.	ดำเนินงานตามแผนและโครงการ	ต.ค. 66	นางจิรนนท์ ทาแก้ว
5	ประกาศรับสมัครและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว	ต.ค. 66	กลุ่มบริหารงานบุคคล
6	จัดทำสัญญาจ้าง ข้อตกลง และเริ่มปฏิบัติงาน	ต.ค. 66	นางจิรนนท์ ทาแก้ว
7	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานวิชาการ กลุ่มบริหารทั่วไป

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8	สรุปและรายงานผล	25 – 30 ก.ย. 67	นางจีรนนท์ ทาแก้ว

18. งบประมาณ

ใช้งบประมาณดำเนินโครงการ 456,000 บาท แบ่งเป็นรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			แหล่งที่มาของ งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
ค่าตอบแทนครูคณิตศาสตร์	108,000	108,000			เงินบำรุงการศึกษา
ค่าตอบแทนธุรการ	108,000	108,000			เงินบำรุงการศึกษา
ค่าตอบแทนช่างทั่วไป	144,000	144,000			เงินบำรุงการศึกษา
ค่าตอบแทนแม่บ้าน	96,000	96,000			เงินบำรุงการศึกษา
รวมทั้งสิ้น	456,000	456,000			เงินบำรุงการศึกษา

19. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ร้อยละ 100	สรุปลักษณะที่ผลการเรียน	แบบสรุปลักษณะที่ผลการเรียน
2. การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาคณิตศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ร้อยละ 100	สรุปลักษณะที่ผลการเรียน	แบบสรุปลักษณะที่ผลการเรียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
3.. การดำเนินงานธุรการและงานสำนักงานของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ร้อยละ 100	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. โรงเรียนมีการจัดการบริหารอาคารสถานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ100	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

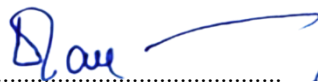
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผู้อำนวยการโรงเรียน



(นางจිරนันท์ ทาแก้ว)



(นายชวิต จิตบุญพงศ์)



(นายสุนทร พริกจำรูญ)

โครงการ : จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในโรงเรียน

รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้จ่าย

ช่วงที่ 1 ภาคเรียนที่ 2/2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1.	ค่าจ้างครูคณิตศาสตร์	1 ภาคเรียน	9,000	54,000	6 เดือน
2.	ค่าจ้างธุรการ	1 ภาคเรียน	9,000	54,000	6 เดือน
3.	ค่าจ้างช่างทั่วไป	1 ภาคเรียน	12,000	72,000	6 เดือน
4.	ค่าจ้างแม่บ้าน	1 ภาคเรียน	8,000	48,000	6 เดือน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				228,000	

ช่วงที่ 2 ภาคเรียนที่ 1/2567 (1 เมษายน 2567 – 30 กันยายน 2567)

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1.	ค่าจ้างครูคณิตศาสตร์	1 ภาคเรียน	9,000	54,000	6 เดือน
2.	ค่าจ้างธุรการ	1 ภาคเรียน	9,000	54,000	6 เดือน
3.	ค่าจ้างช่างทั่วไป	1 ภาคเรียน	12,000	72,000	6 เดือน
4.	ค่าจ้างแม่บ้าน	1 ภาคเรียน	8,000	48,000	6 เดือน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				228,000	